

รายงานผลการประชุม คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

รายชื่อผู้ที่มาประชุม

๑.นางสวานันนทะรี เทพรราช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒.นายวันชัย อ่าลอย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓.นายสุรชัย ชัยสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔.นายสุเมต บุญทองแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๕.นางวิภา สงสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๖.นายเอกชัย เลขาผล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๗.นางสาวภาวิณี วรรณทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ

รายชื่อผู้ที่ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นางสวานันนทะรี เทพรราช ประธานที่ประชุม ได้ตรวจสอบจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม เมื่อครบองค์ประชุม แล้ว จึงกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งในที่ประชุมทราบ

นางสวานันนทะรี เทพรราช ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตามที่ได้มี คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ที่ ๖๐๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินการคือ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์

๒. จัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานให้สอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” แก่บุคลากรในสังกัดโดยดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพัฒนา

นางสาวนันทะรี เทพรราช ประธานในที่ประชุมเสนอ

๔.๑ พิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยง และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การ วิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้ นำเอาความเสี่ยงด้านต่างๆมาดำเนินการวิเคราะห์ ตามกรอบ มาตรฐานCOSO กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยัง บรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

นางสาวนันทะรี เทพรราช ประธานกรรมการกล่าวว่า เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง

ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการให้จัดทำ (ร่าง) การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง เพื่อร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอช้างกลาง ในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยที่ประชุมได้ร่วมกัน วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยงได้ดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุ
๒. การใช้รถราชการ
๓. บุคลากรเบิกค่าตอบแทน
๔. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

จากนั้นที่ประชุมได้วิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงนั้น เพื่อประเมินโอกาสและผลที่ เกิดขึ้น และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์ในการวิเคราะห์ คือ ระดับโอกาสที่ จะ เกิดความเสี่ยง และความรุนแรง และผลกระทบดังนี้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นได้น้อยมาก
๒	น้อย	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นได้น้อย
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นได้ปานกลาง
๔	มาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นได้มาก
๕	มากที่สุด	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นได้มากที่สุด

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ(Impact)ที่ส่งผลต่อบุคลากร

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
๒	น้อย	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม
๔	มาก	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
๕	มากที่สุด	ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยง แต่ ละสาเหตุ (โอกาส X ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี	มาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงต่ำ	๑-๓	เขียว	ยอมรับความเสี่ยง
ระดับความเสี่ยงปานกลาง	๔-๙	เหลือง	ยอมรับความเสี่ยงแต่ควรมี มาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงสูง	๑๐-๑๖	ส้ม	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ระดับความเสี่ยงสูงมาก	๑๗-๒๕	แดง	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง หรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง โดย หยุด ยกเลิก เปลี่ยนแปลงกิจกรรม

ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรง ผลกระทบ (Impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
		๑	๒	๓	๔	๕
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood)						

ผลการวิเคราะห์ดังกล่าวข้างต้น พบว่าความเสี่ยงที่มีผลคะแนนการวิเคราะห์มากที่สุด ๒ ลำดับแรก คือ

๑. การจัดหาพัสดุ
๒. บุคลากรเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง และมอบกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ข้างกลาง
รายงานให้สาธารณสุขอำเภอทราบ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าว ไปจัดทำกรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
ในหน่วยงานให้สอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.

ลงชื่อ.....*ภาวิณี วรรณทอง*.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวภาวิณี วรรณทอง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้ตรวจรับรองรายงานการประชุม
(นางสาวนันทะรี เทพราช)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานกรรมการ